Приложение №1
к приказу директора
ГБУКВО "ВОСБС"
от 25.08.2026 №86

ПОЛОЖЕНИЕ
О противодействии коррупции в государственном бюджетном учреждении культуры Волгоградской области «Волгоградская областная специальная библиотека для слепых» (ГБУКВО «ВОСБС»)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное Положение "О противодействии коррупции в государственном бюджетном учреждении культуры Волгоградской области «Волгоградская областная специальная библиотека для слепых» (ГБУКВО «ВОСБС») " (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иными нормативно - правовыми актами Российской Федерации, регламентирующие правоотношения по противодействию коррупции.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются цели, задачи, основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Целью противодействия коррупции является искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе.

1.4. Основными задачами противодействия коррупции являются:

1.4.1. формирование единообразного понимания позиции о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях у работников ГБУКВО "ВОСБС";

1.4.2. минимизация риска вовлечения всех работников ГБУКВО "ВОСБС", независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

1.4.3. *предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за* коррупционные проявления;

1.4.4. формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

1.5. Положение, а также изменения и дополнения к нему утверждаются директором ГБУКВО "ВОСБС".

1.6. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками учреждения.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

2.1. **коррупция**:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2.2. **противодействие коррупции** - деятельность членов Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и иных работников ГБУКВО "ВОСБС" в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

2.3.**организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

2.4.**контрагент** - любое юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

2.5. **взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

2.6. **коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

2.7. **конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

2.8. **личная заинтересованность работника** (представителя организации) - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

2.9. **антикоррупционная политика** – деятельность ГБУКВО "ВОСБС", направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

2.10. **антикоррупционная экспертиза внутренних локальных актов** - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

2.11. **коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативными правовыми актами РФ предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

2.12. **коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

2.13. **предупреждение коррупции** - деятельность ГБУКВО "ВОСБС" по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Противодействие коррупции в ГБУКВО "ВОСБС" осуществляется на основе следующих принципов:

3.1. приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

3.2. обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля;

3.3. приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;

3.4. принципа ответственности и неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений;

3.5. комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер;

3.6. приоритетного применения мер по предупреждению коррупции;

3.7. принципа личного примера руководства, играющего ключевую роль в учреждении, в том числе, в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3.8. принцип вовлеченности работников, который означает информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

4.1. формирование в коллективе ГБУКВО "ВОСБС" нетерпимости к коррупционному поведению;

4.2. антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов;

4.3. проведение мероприятий по разъяснению работникам ГБУКВО "ВОСБС" законодательства в сфере противодействия коррупции;

4.4. подготовка памяток, методических пособий, наглядной агитации по антикоррупционной тематике.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Основными направлениями деятельности по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

5.1. проведение единой политики ГБУКВО "ВОСБС" в области противодействия коррупции;

5.2. принятие мер, направленных на привлечение работников ГБУКВО "ВОСБС", а также третьих лиц к более активному участию в противодействии коррупции;

5.3. уведомление в письменной форме работниками ГБУКВО "ВОСБС" администрации учреждения и Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

5.4. обеспечение доступа граждан к информации о деятельности ГБУКВО "ВОСБС";

5.5. усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;

6. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

6.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет: Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия, Комиссия по противодействию коррупции);

6.2. Комиссия по противодействию коррупции, как правило, создается в начале каждого года, либо в иные сроки, на основании приказа директора учреждения.

6.3. Состав Комиссии, Председатель Комиссии утверждаются приказом директора ГБУКВО "ВОСБС".

6.4. Полномочия членов Комиссии по противодействию коррупции:

6.4.1.Председатель Комиссии по противодействию коррупции:

- определяет место, время проведения и повестку дня заседания Комиссии;
- на основе предложений членов Комиссии формируется план работы Комиссии на текущий год и повестку дня его очередного заседания;
- по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, в установленном порядке запрашивает информацию;
- дает соответствующие поручения членам Комиссии, осуществляет контроль за их выполнением;
- подписывает протокол заседания Комиссии.

6.4.2. Члены Комиссии по противодействию коррупции:

- вносят председателю Комиссии предложения по формированию повестки дня заседаний Комиссии;
- в пределах своей компетенции, принимают участие в работе Комиссии, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний Комиссии;
- в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях Комиссии, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя Комиссии, которое учитывается при принятии решения;
- участвуют в реализации принятых Комиссией решений и полномочий.

6.5. Заседания Комиссии по противодействию коррупции проводятся по необходимости, но не реже 1 раза в год; обязательно оформляется протокол заседания. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Комиссии по противодействию коррупции.

6.6. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению Комиссии на заседания могут приглашаться любые работники или представители общественности.

6.7. Решения Комиссии группы по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель Комиссии, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов и распоряжений, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений.

6.8. Председатель Комиссии осуществляет мониторинг и актуализацию материалов по противодействию коррупции на сайте ГБУКВО "ВОСБС".

6.9. Комиссия собирается, в том числе, для рассмотрения поступивших жалоб в рамках своих полномочий. Жалобы, не имеющие отношения к деятельности Комиссии, рассматриваются администрацией ГБУКВО "ВОСБС" в установленном порядке.

6.10. Комиссия рассматривает также вопросы, в соответствии с Положением о сообщении работниками ГБУКВО "ВОСБС" о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

6.11. Члены Комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

6.12. Комиссия по противодействию коррупции:

- ежегодно, на первом заседании, определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- контролирует деятельность в области противодействия коррупции, соблюдение требований к профессионально-этическому поведению работников и урегулированию конфликта интересов;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в ГБУКВО "ВОСБС";
- осуществляет анализ обращений работников, третьих лиц о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- проводит проверки локальных актов ГБУКВО "ВОСБС" на соответствие действующему законодательству;
- проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности ГБУКВО "ВОСБС";
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
- информирует о результатах работы директора ГБУКВО "ВОСБС", а также коллектив на общих собраниях коллектива.

7. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В ГБУКВО «ВОСБС»

7.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГБУКВО "ВОСБС" является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. Рассмотрение вопросов по урегулированию конфликта интересов производится Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГБУКВО "ВОСБС" в порядке, установленном настоящим положением.

7.2. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по вопросам при выполнении своих трудовых функций (должностных обязанностей) руководствоваться интересами ГБУКВО "ВОСБС"
- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие информации по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

7.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов желательно осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

7.4. ГБУКВО "ВОСБС" берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

7.5. Информация о конфликте интересов подается на имя председателя Комиссии по противодействию коррупции, который отвечает за прием подобных сведений. Последний тщательно проверяет поступившее обращение с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов может прийти к выводу, что ситуация, информация о которой была представлена работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

Могут быть использованы различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- увольнение работника из ГБУКВО "ВОСБС" по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе ГБУКВО "ВОСБС" за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБУКВО "ВОСБС" и работника, раскрывшего информацию о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7.6. Ответственным за прием информации о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель Комиссии по противодействию коррупции.

8. ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

8.1. Проверка наличия (отсутствия) личной заинтересованности осуществляется Комиссией посредством сопоставления информации, представленной в различных источниках, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и из обращений и жалоб.

8.2. В случае выявления фактов личной заинтересованности Комиссия уведомляет об этом директора ГБУКВО "ВОСБС".

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

9.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Нарушение требований Положения может рассматриваться как действие, несовместимое со статусом работника ГБУКВО "ВОСБС", и служить основанием для наложения дисциплинарных взысканий.